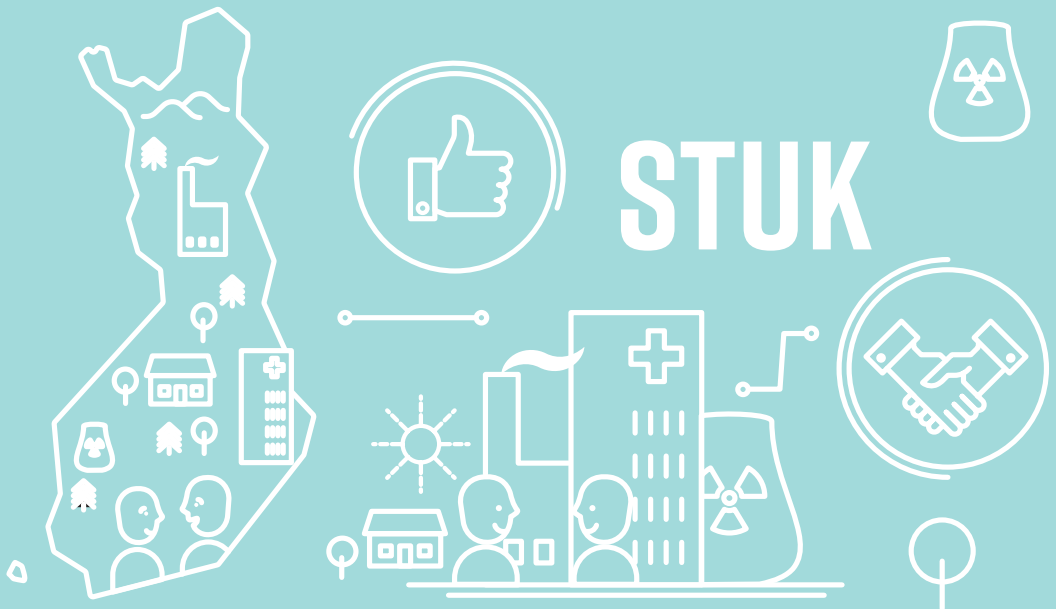




# SÄTEILYTURVAKESKUKSEN STRATEGIA 2018–2022



# SÄTEILYTURVAKESKUKSEN STRATEGIA 2018–2022



Säteilyturvakeskus tähtää toiminnallaan ihmisten ja ympäristön säteilyturvallisuuteen. Onnistumisen edellytykset ovat osaava, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö, vastuulliset toiminnanharjoittajat ja säteilyn riskejä oikein ymmärtävät kansalaiset sekä häiriöihin varautunut ja niitä kestävä yhteiskunta.

Onnistumalla kotimaassa varmistamme sen, että STUK on säteily- ja ydinturvallisuuden suunnannäyttäjä myös kansainvälisesti ja sen asiantuntijat ovat kysytyjä osaajia kansainvälisissä tehtävissä ja palveluhankkeissa.

Tässä esitetään STUKin visio, toiminta-ajatus ja arvot, arvio toimintaympäristön muutoksista sekä strategiset tavoitteet, jotka on asetettu kattavan toimintaympäristön analyysin pohjalta. Strategian on valmistellut STUKin henkilöstö sidosryhmiä kuunnellen.

# VISIO

*Maailman onnellisimmat  
virkamiehet, paras virasto ja  
tyytyväisimmät asiakkaat –  
Säteilyturvallinen Suomi.*

Henkilöstömme osaaminen ja hyvinvointi ovat onnistumisemme tärkein edellytys. Työssään onnelliset virkamiehet luovat maailman parhaan viraston, jonka toimintakulttuuri, prosessit ja työkalut ottavat huomioon työelämän jatkuvan muutoksen ja digitalisaation. Osaamisen ja tuloksellisuuden ansiosta meillä on maailman tyytyväisimmät asiakkaat. Nämä kaikki yhdessä mahdollistavat säteilyturvallisen elämän Suomessa.

# TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT

STUKin toiminnan tarkoitus on ihmisten, yhteiskunnan, ympäristön ja tulevien sukupolvien suojelu säteilyn haitallisilta vaikutuksilta. Strategiassa asetetuilla tavoitteilla varmistamme, että STUKin toiminta-ajatus toteutuu alati nopeammin ja voimakkaammin muuttuvassa toimintaympäristössämme.

## TOIMINTAAMME OHJAA NELJÄ ARVOA

**ASIAANTUNTEVA** Toimintamme pohjaa yksilöiden ja organisaation korkeatasoiseen osaamiseen ja tutkittuun tietoon. Kokonaisuuksien ymmärtäminen ja jatkuva osaamisen uudistaminen on työssämme välttämätöntä.



**AVOIN** Toimintamme on läpinäkyvää ja rehellistä kaikessa kanssakäymisessä. Olemme avoimia uusille ideoille ja tekemisen tavoille. Haluamme viestiä toiminnastamme ja turvallisuudesta selkeästi.

**ROHKEA** Uudistumme ja uskallamme kokeilla erilaisia tapoja toimia. Otamme puheeksi vaikeatkin asiat ja etsimme niihin ratkaisuja. Kannamme vastuun päätöksistämme ja otamme opiksi virheistämme.



**YHTEISTYÖSSÄ** Saavutamme tavoitteemme paremmin yhteistyöllä kuin yksin. Yhteistyö perustuu luottamukseen, vuorovaikutukseen ja jokaisen työn arvostukseen. Otamme sidosryhmät osallisiksi asioiden valmisteluun.

# STUK VASTAA MUUTTUVAAAN TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN

## MUUTTUVAT OSAAMIS- JA RESURSSITARPEET

Strategiakaudella valvonnan määrä kasvaa ja alan lainsäädäntö uudistuu, valvonnan kohteet muuttuvat ja uutta teknologiaa otetaan käyttöön. Muutoksia tuovat valvontakohteiden erilaiset sekä suomalaisittain uudet elinkaaren vaiheet. Viestintäympäristö on entistä vaativampi ja valtionhallinnon toimijakenttä uudistuu.

Valvonnan määrän kasvuun vastaamme muuttamalla STUKin valvonnan tapoja ja kohdentamista. Toimintakulttuurin muuttamisen lisäksi tarvitsemme uudenlaista ja entistä kokonaisvaltaisempaa osaamista.

## UUDENLAISET TAVAT TOIMIA

Työelämä muuttuu nopeammin kuin koskaan. Uudenlainen työelämä edellyttää, että työpaikat ovat hyvin johdettuja, muutokseen sopeutuvia ja tuoksellisia ja niissä otetaan huomioon sekä henkilöstön että asiakkaiden tarpeet. Muutos edellyttää, että kehitämme joustavia ja tehokkaita työtapoja ja vahvistamme työntekijöidemme hyvinvointia.

Digitaaliset palvelut ja työvälineet sekä automatisointi yleistyvät. Meidän STUKissa tulee tunnistaa niiden vaikutukset säteilyn ja ydinenergian käytön turvallisuuteen ja mahdollisuudet tehdä valvontaa uusilla tavoilla ja työkaluilla.

## VIESTINNÄN MUUTOS

Viestintä, sen nopeus ja kanavat sekä viestintään liittyvät odotukset muuttuvat vauhdilla. Ihmisten ulottuvilla on valtava määrä eri organisaatioiden ja ihmisten luomia mediasisältöjä ja verkkopalveluja, jotka kannettavien laitteiden myötä kulkevat käyttäjänsä mukana. Yleisöt sirpaloituvat, kun jokainen valitsee, mitä seuraa. Ihmiset tukeutuvat instituutioiden tarjoaman tiedon lisäksi yhä enemmän vertaistensa kokemukselliseen tietoon. Tarjolla on myös sisältöjä, jotka tietoisesti johtavat harhaan ja pyrkivät informaatiovaikuttamiseen.

Muuttuvassa viestintäympäristössä haluamme vuorovaikuttaa kuunnellen, viestiä kohderyhmien tarpeet huomioiden sekä etsiä niille foorumeille, joilla ihmiset keskustelevalat. Tavoitteenamme on auttaa ihmisiä ymmärtämään säteilyn riskit oikein ja yhteiskuntaa kestävään häiriöitä.

## **TURVALLISUUSTILANNE MAAILMALLA MUUTTUU**

Hyvinvoinnin epätasainen jakautuminen, ilmastonmuutos, alueelliset konfliktit, terrorismin uudet muodot ja tietoverkkojen haavoittuvuus vaikuttavat myös STUKin toimintaympäristössä. Uhat ovat entistä ennakoimattomampia ja monimuotoisempia ja häiriöiden määrän kasvuun on varauduttava. Muutoksilla on vaikutusta myös ihmisten turvallisuuden tunteeseen.

Tärkeä tehtävämme on varmistua valvonnalla säteilyn ja ydinenergian käytön turvallisuudesta. Parannamme yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa yhteiskunnan varautumista erilaisiin säteilyonnettomuuksiin ja häiriönsietokykyä onnettomuustilanteissa.

## **HALLINNOLLISET MUUTOKSET**

Valtionhallinnossa tapahtuvat muutokset, kuten maakuntauudistus, sekä julkisen talouden tilanne haastavat STUKin edelleen kehittämään toimintatapojaan yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteemme on hallituksen linjausten mukaisesti purkaa normeja ja byrokratiaa sekä sisäisessä toiminnassamme että valvontatyössä.

Valtionhallinnon muutosten yhteydessä meidän on erityisesti huolehdittava STUKin riippumattomuudesta ja toiminnan resursoinnin riittävydestä. Olemme vahvasti mukana huolehtimassa, että valtionhallinnon toimijoiden vastuut säteilyvaaratilanteisiin varautumisessa ja niiden aikana ovat selkeät. Panostamme siihen, että yhteistoimintaa harjoitellaan.

## STRATEGISET TAVOITTEET



MAAILMAN ONNELLISIMMAT VIRKAMIEHET

# VOIMAVARATAVOITTEET



KOKONAISUUKSIA  
YMMÄRTÄVÄÄ  
OSAAMISTA



KUSTANNUSTIETOISTA  
TOIMINTAA

STUKin yhdeksän strategista tavoitetta on jaettu STUKin voimavaroja koskeviin tavoitteisiin, tuloksellisuustavoitteisiin ja yhteiskunnallisiin tavoitteisiin.

## **I. MAAILMAN ONNELLISIMMAT VIRKAMIEHET**

Töihin on aina mukava tulla, kun työ on merkityksellistä ja sopivan haasteellista, vaikutusmahdollisuudet ovat riittävät ja virastossamme on ilmapiiri, jossa muistetaan kiittää, kehua ja kannustaa. Yhteisöllisyys ja luottamus-kulttuuri vahvistavat hyvinvointia myös työn murroksessa ja muuttuvasa toimintaympäristössä. Johtaminen ja organisointi, sisäinen hallinto ja tarjottavat työkalut mahdollistavat keskittymisemme olennaisiin tehtäviin sekä työn ja vapaa-ajan hyvän tasapainon. Maailman onnellisimmat virkamiehet muodostavat maailman parhaan viraston, mikä luo STUKista halutun työpaikan.

## **2. KOKONAISUUKSIA YMMÄRTÄVÄÄ OSAAMISTA**

Korkeatasoinen säteily- ja ydinturvallisuusasiantuntemus on STUKin osaamisen ydin. Osaamisemme pitää olla riittävän syvällistä, mutta samalla myös laaja-alaista, kokonaisuuksia ymmärtävää. Näin onnistumme valvonnan riskitietoisessa kohdentamisessa, riskien viestinnässä ja ihmisten sekä ympäristön turvallisuuden varmistamisessa ja yhteiskunnan toimintaedellytysten säilyttämisessä säteilyvaaratilanteissa. Kansainväliset tehtävät ja palveluhankkeet kasvattavat osaamistamme. STUK ja sen asiantuntijat ovat kysytyjä osaajia kansainvälisissä tehtävissä ja palveluhankkeissa.

## **3. KUSTANNUSTIETOISTA TOIMINTAA**

Toimimme aikaisempaa kustannustietoisemmin. Suunnittelemme ja kehitämme seurantaa jatkuvasti sidosryhmien tarpeet huomioiden. Erityisesti teemme työtä kustannusrakenteen keventämiseksi. Luomme palvelutoiminnasta saatavien tuottojen hyödyntämiselle selkeät periaatteet ja nettelyt, joilla tähtäämme henkilöstön ja toiminnan kehittämiseen.

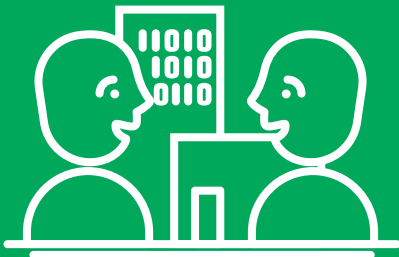


## STRATEGISET TAVOITTEET



RISKITIETOISTA JA  
YHTEISMITALLISTA VALVONTAA

# TULOKESELLISUUS- TAVOITTEET



JOUSTAVAT JA TEHOKKAAT TYÖTAVAT



VAIKUTTAVAA  
KANSALLISTA  
SÄTEILY-  
TURVALLISUUS-  
TUTKIMUSTA

STUKin yhdeksän strategista tavoitetta on jaettu STUKin voimavaroja koskeviin tavoitteisiin, tuloksellisuustavoitteisiin ja yhteiskunnallisiin tavoitteisiin.

## 4. RISKITIETOISTA JA YHTEISMITALLISTA VALVONTAA

Teemme valvontaa riskitietoisemmin koko STUKin toimialueella varmistaksemme turvallisuuden, toimiaksemme vaikuttavasti ja hallitaksemme työmääriä. Valvontamme perustuu turvallisuusvaatimuksiin, jotka on suhteutettu laitoksen tai toiminnan riskeihin. Lopetamme tehtävät, joiden säteilysuojellinen merkitys on ihmisen, yhteiskunnan tai ympäristön turvallisuuden kannalta vähäinen.

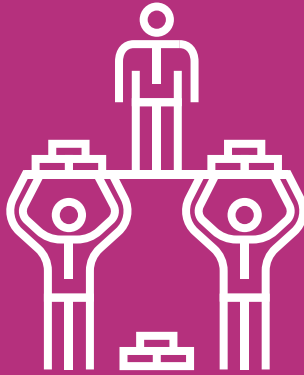
## 5. JOUSTAVAT JA TEHOKKAAT TYÖTAVAT

Keskitymme enemmän tuloksiin ja vaikuttavuuteen. Työskentelemme joustavammin, ajasta ja paikasta riippumattomasti yhteisöllisyydestä ja yhteistyöstä huolehtien. Digitalisoimme valvonnan ja sisäisen hallinnon työprosesseja ja -työkaluja ja otamme käyttöön niitä tukevat toimintatavat ja -tilat. Varmistamme myös henkilöstön digiosaamisen. Kasvatamme digitaalisten palveluiden määrää ja kehitämme palveluita asiakas- ja käyttäjälähtöisesti.

## 6. VAIKUTTAVAA KANSALLISTA SÄTEILYTURVALLISUUSTUTKIMUSTA

Säteilyturvallisuustutkimus tuottaa osaajia, työkaluja ja tietoa viranomaisvalvonnan ja onnettomuusvalmiuden tarpeisiin. Pyrimme vaikuttamaan yliopistoyhteistyön ja TULANET-verkoston avulla siihen, että säteilyturvallisuustutkimus on yksi yliopistojen ja tutkimuslaitosten painopistealue. Pidämme huolen siitä, että STUK on keskeinen osa kotimaista ja kansainvälistä verkostoa, jossa tehdään STUKin kannalta merkityksellistä tutkimusta. Huolehdimme osaltamme siitä, että tutkimuksen rahoitus on kestäväällä pohjalla niin, että osallistuminen kansallisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin on mahdollista.

## STRATEGISET TAVOITTEET

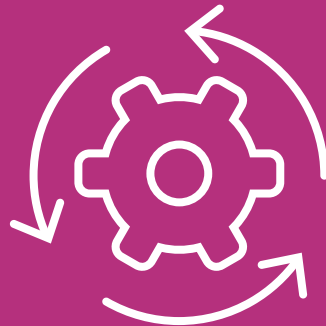


TOIMIJOIDEN VASTUUTA KOROSTETAAN

# YHTEISKUNNALLISET TAVOITTEET



IHMISET  
YMMÄRTÄVÄT  
SÄTEILYRISKIT



YHTEISKUNTA KESTÄÄ HÄIRIÖT

STUKin yhdeksän strategista tavoitetta on jaettu STUKin voimavaroja koskeviin tavoitteisiin, tuloksellisuustavoitteisiin ja yhteiskunnallisiin tavoitteisiin.

## 7. TOIMIJOIDEN VASTUUTA KOROSTETAAN

Turvallisuus ei synny tarkastamalla vaan vastuullisten toiminnanharjoittajien turvallisuusratkaisujen ja ihmisten työn tuloksena. STUKin tavoitteena on vaikuttaa myönteisesti toiminnanharjoittajien turvallisuuskulttuuriin sekä valmentaa turvalliseen toimintaan.

Vastuu turvallisuudesta on tiukasti toiminnanharjoittajilla. Tämä vastuu korostuu, kun me keskitymme valvonnassamme riskimerkityksen kannalta merkittävimpiin toimijoihin ja kohteisiin. Samalla tarkastuslaitoksien ja toiminnanharjoittajien oma valvontavastuu lisääntyy kohteissa, joiden turvallisuusmerkitys ei ole niin suuri. Voimme lisätä toiminnanharjoittajien omaa vastuuta ja keventää STUKin valvontaa myös silloin, kun toiminnanharjoittajat voivat osoittaa, että niiden toiminnan turvallisuuden taso on hyvä. Tuemme vastuunjaon selkeyttä viestinnällämme.

## 8. IHMISET YMMÄRTÄVÄT SÄTEILYRISKIT

Tarjoamme ihmisille oikeaa ja ymmärrettävää säteilyturvallisuustietoa, jotta he pystyvät informaatiotulvan ja -vaikuttamisen keskelläkin ymmärtämään, mikä on vaarallista ja mikä ei, ja toimimaan tältä pohjalta oikein ja turhaan pelkäämättä. Otamme yhteiskunnassa aikaisempaa näkyvämmän ja aktiivisemmän viestinnällisen roolin. Haluamme olla oikea-aikainen, ymmärrettävä, havainnollinen ja inhimillinen keskustelija niillä foorumeilla, joilla ihmiset tietoja vaihtavat tai kaipaavat. Viestintä säteily- ja ydinturvallisuusasioista kuuluu STUKissa kaikille.

## 9. YHTEISKUNTA KESTÄÄ HÄIRIÖT

Yhteiskunnan toimintaedellytykset on turvattava kaikissa mahdollisissa säteilyvaaratilanteissa. Kokonaisturvallisuuden mallin mukaisesti varautumiseen on kytkettävä mukaan kaikki toimijat jo suunnitteluvaiheessa. Mahdolliset uudet uhat on tunnistettava ennalta ja turvallisuustilanteen muutoksiin on reagoitava valvonnan ja varautumisen keinoin. Jotta ihmisten ja ympäristön turvallisuus voidaan varmistaa sekä yhteiskunnan toimintaedellytykset säilyttää, on säteilyvaaratilanteissa toimijoilla oltava selkeät vastuut, riittävät resurssit ja yhteinen tilannekuva sekä johdonmukainen viestintä. Tavoitteenamme on olla oman toimialamme varautumisen suunnannäyttäjä ja huolehtia osaltamme yhteiskunnan resilienssistä erilaisissa säteilyvaaratilanteissa.

# SEURANTA JA ARVIOINTI

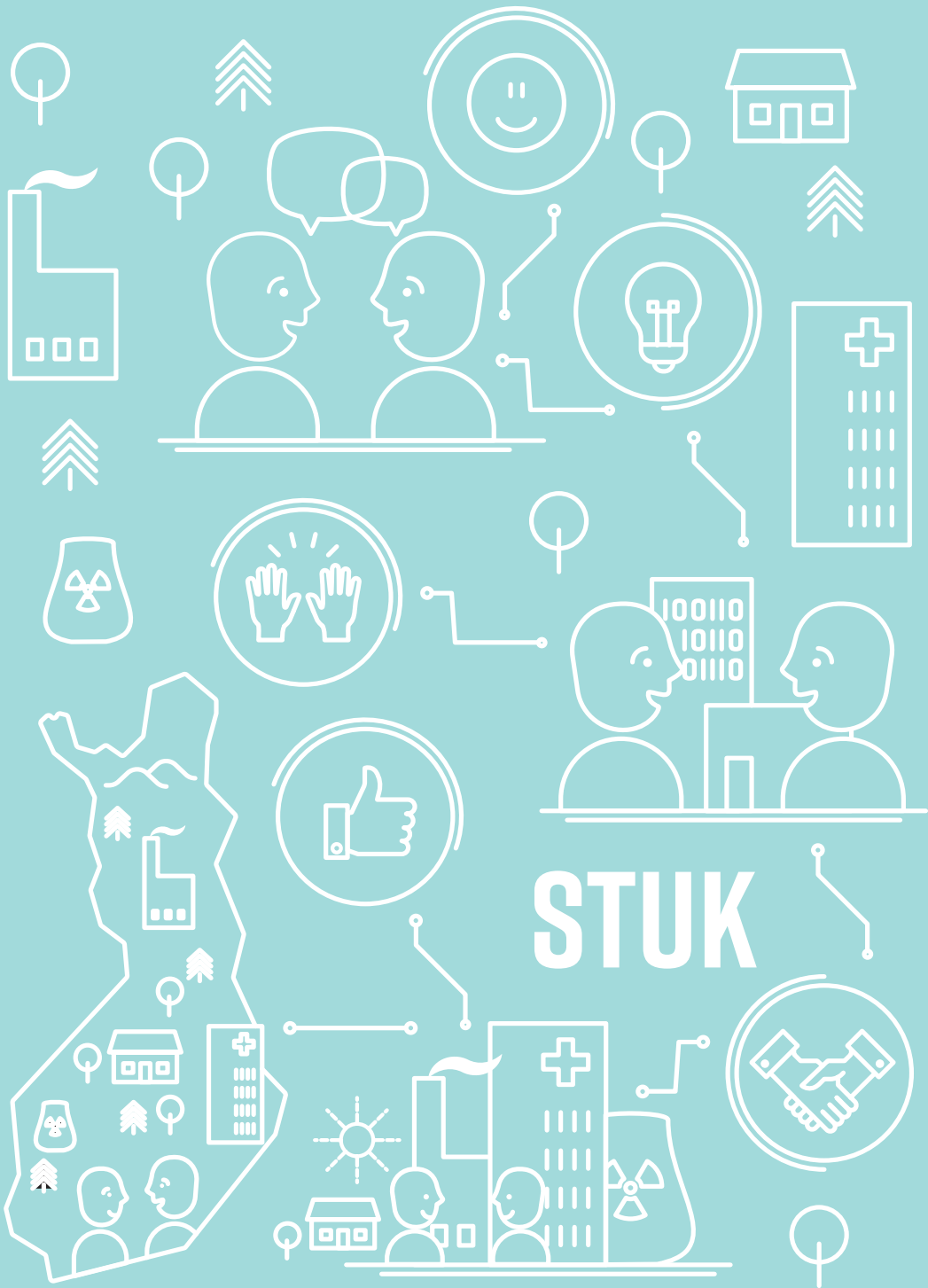


*Strategisia  
tavoitteita seurataan  
toimintasuunnitelman  
avulla.*

*Strategisille tavoitteille  
asetettujen mittareiden  
toteutumista seurataan  
säännöllisesti.*

*Kun  
toimintaympäristö  
muuttuu, muutamme  
myös strategiaamme.*





**STUK**