

Teollisuuden Voima Oyj
Olkiluodontie 1360
27160 OLKILUOTO

G29/142
3-1/4/190, 29.9.2008
G29/146
3-1/4/202, 27.11.2008

OLKILUOTO 3 TYÖMAAN TURVALLISUUSKULTTUURIN KEHITTÄMISTOIMET

Säteilyturvakeskus (STUK) teki elokuussa 2008 Olkiluoto 3 työmaalle turvallisuuskulttuuriin kohdistuneen tarkastuksen, jonka perusteella STUK edellytti Teollisuuden Voima Oyj:tä (TVO) seuraamaan ja edelleen kehittämään työmaan turvallisuuskulttuuria. TVO toimitti kirjeellä 3-1/4/190 (29.9.2008) STUKin hyväksyttäväksi päätöksen G29/142 edellyttämän toimenpidesuunnitelman. STUK ei pitänyt suunnitelmaa riittävänä ja edellytti päätöksessä G29/146, että TVO:ta toimittaa STUKille hyväksyttäväksi 30.11.2008 mennessä selvitykset päätöksessä esitettyihin kysymyksiin ja päivitetyn toimenpidesuunnitelman aikatauluineen. TVO on toimittanut kirjeellä 3-1/4/202 (27.11.2008) selvityksiä STUKin päätöksessä G29/146 esittämiin kysymyksiin.

STUK hyväksyy TVO:n kirjeissä 3-1/4/190 ja 3-1/4/202 esittämät suunnitelmat turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi ja seuraamiseksi, mutta edellyttää TVO:lta lisäksi seuraavia toimenpiteitä:

Työmaan turvallisuuskulttuurin arviointi (G29/142, vaatimus 1)

1. TVO:n tulee turvallisuuskulttuurin arvioinnissa hyödyntää työmaan poikkeamien ryhmittelystä saatavaa tietoa.
2. Suunnitelmassa 3-1/4/202 TVO kertoi, että TVO:n työmaavalvojat osallistuvat työmaan turvallisuuskulttuurin seurantaan säännöllisen valvonnan yhteydessä. TVO:n tulee perehdyttää työmaavalvojansa ja laadunohjaushenkilöstönsä (QC) havainnoimaan turvallisuuskulttuuria ja raportoimaan siitä.

Ydinvoima-alan turvallisuuskulttuurin periaatteet (G29/142, vaatimukset 2 ja 10)

3. TVO:n tulee järjestää toimenpidesuunnitelmassa 3-1/4/202 esitettyä yleiskoulutusta työmaalla jo työskenteleville.

Perehdytys (G29/142, vaatimus 3)

4. TVO:n on määriteltävä työmaan alihankkijoiden perehdytystallenteiden tarkastamisvastuu ja -menettelyt. Tarkastusvälin määrittämisessä tulee ottaa huomioon työmaahenkilöstön vaihtuvuus.
5. TVO:n tulee työmaavalvontansa yhteydessä selvittää turvaluokiteltujen kohteiden parissa työskentelevän jokaisen uuden Arevan ja sen alihankkijan työmaavalvojan ja tarkastajan riittävä perehtyneisyys tehtäväänsä.

Hitsaustoiminnan asiantuntijatuki ja valvonta (G29/142, vaatimus 5)

6. TVO:n on 28.2.2009 mennessä osoitettava, että työmaan käytettävissä on myös asennushitsaustöiden aikana hitsausasiantuntija, ja että jokaisella työalueella on hitsauksen tuntevia työmaavalvojia.

Esimiestyö (G29/142, vaatimukset 7 ja 10)

7. TVO:n tulee painottaa turvaluokiteltujen kohteiden parissa työskenteleville alihankkijoiden esimies- ja työnjohtotehtävissä työskenteleville heidän rooliinsa sisältyviä odotuksia. TVO:n järjestämän esimiehille suunnatun koulutuksen (esim. turvallisuuskulttuuriseminaarien yhteydessä) tulee sisältää käytännön vinkkejä työmaan monikulttuurisuushaasteisiin sekä vähintään seuraavat hyvän turvallisuuskulttuurin asettamat odotukset esimiehille:
 - esimiesten tulee suhtautua avoimesti ja rakentavasti alaisten esittämiin laatu- ja turvallisuushavaintoihin,
 - esimiesten tulee antaa palautetta laatu- ja turvallisuushavaintojen johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja
 - esimiesten tulee perehdyttää ja tukea alaisiaan työteknisesti.

Turvallisuus- ja laatupuutteiden raportointi (G29/142, vaatimus 8)

8. TVO:n kirjeissä 3-1/4/190 ja 3-1/4/202 esittämät toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työmaan työntekijät tietävät ja osaavat käyttää vaihtoehtoisia keinoja turvallisuus- ja laatupuutteiden esiintuomiseksi ovat asianmukaisia. Lisäksi STUK

edellyttää, että TVO ottaa sähköpostitse vastaan ilmoituksia usealla työmaalla puhutulla kielellä.

Kieliongelmat (G29/142, vaatimus 9)

9. Jokaisella turvaluokiteltujen kohteiden parissa työskentelevällä työntekijällä on oltava hänen kanssaan yhteistä kieltä puhuva työnjohtaja tai työntekijän ja esimiehen välinen keskustelu tulee olla muuten mahdollinen. TVO:n tulee 28.2.2009 mennessä esittää STUKille selvitys niistä työnjohtajista, joilla ei ole alaistensa kanssa yhteistä kieltä ja osoittaa tapauskohtaisesti se luotettava menettely, jonka avulla näissä tapauksissa esimiehen ja työntekijän välinen keskustelu on mahdollinen. Lisäksi TVO:n tulee 28.2.2009 esittää menettelyt, joiden avulla se jatkossa varmistaa, että työmaan kieliongelmat eivät estä turvallisuus- ja laatu tavoitteiden saavuttamista.

TVO:n tulee toimittaa kirjeiden 3-1/4/190 ja 3-1/4/202 sekä tämän päätöksen vaatimusten mukaiset toimenpiteet sisältävä yhteenvetosuunnitelma aikatauluineen STUKille tiedoksi 28.2.2009 mennessä. STUK seuraa toimenpidesuunnitelman toteutumista RTO-tarkastusten ja muun valvontansa yhteydessä.

Johtaja 
Lasse Reiman

Ylitarkastaja 
Nina Koivula

TIEDOKSI LR, PT, MIJ, KV, MaO, TiE, KLe, SSu, PVa, JMy, LK, JMo, TV, NiK, HA, KiA, NL, AJu, JN, PSu, HSk, PeP, AnS