

28. 10. 2008

G29/146

Teollisuuden Voima Oyj
Olkiluodontie 1360
27160 OLKILUOTO

ARKISTOKAPPALE

G29/142
3-1/4/190, 29.9.2008

OLKILUOTO 3 TYÖMAAN TURVALLISUUSKULTTUURIN KEHITTÄMISTOIMET

Säteilyturvakeskus (STUK) teki elokuussa 2008 Olkiluoto 3 työmaalle turvallisuuskulttuuriin kohdistuneen tarkastuksen, jonka perusteella STUK edellytti Teollisuuden Voima Oyj:tä (TVO) seuraamaan ja edelleen kehittämään työmaan turvallisuuskulttuuria.

TVO on kirjeellä 3-1/4/190 toimittanut STUKin hyväksyttäväksi päätöksen G29/142 edellyttämän toimenpidesuunnitelman. STUK ei pidä suunnitelmaa riittävänä, joten käsittelyn jatkamiseksi STUK edellyttää, että TVO toimittaa STUKille hyväksyttäväksi 30.11.2008 mennessä seuraavaksi luetellut selvitykset ja päivitetyn toimenpidesuunnitelman aikatauluineen.

1. TVO on esittänyt toimenpiteitä työmaan turvallisuuskulttuurin arvioimiseksi (G29/142, vaatimus 1). Suunnitelmaa tulee täydentää seuraavilla lisätiedoilla:
 - a. Arviointiin sisältyvä turvallisuuskulttuurikysely on suunniteltu suoritettavan vasta touko-kesäkuussa 2009. Kysely tulisi suorittaa aikaisemmin. Mikä on arvioinnin tarkka aikataulu ja vaiheistus?
 - b. Haastatteluja tulee hyödyntää turvallisuuskulttuurin arvioinnissa. Kuinka tämä aiotaan järjestää?
 - c. Miten TVO tarkastelee turvallisuuskulttuurista eri lähteistä ja menetelmistä saatavia tietoja kokonaisuutena?
 - d. Osallistuvatko TVO:n työmaavalvojat turvallisuuskulttuurin seurantaan?
 - e. Kuinka TVO hyödyntää turvallisuuskulttuurin arvioinnin tuloksia projektin ohjaamisessa?
2. TVO on esittänyt toimenpiteitä, joiden avulla se huolehtii, että ydinvoima-alan turvallisuuskulttuurin periaatteet ovat työmaalla kaikkien tiedossa (G29/142, vaa-

timus 2) ja että salassapitovelvoitteet ymmärretään niin, että niillä ei rajata turvallisuus- ja laatuvaatimusten raportoinnista työmaalla (G29/142, vaatimus 10).

Suunnitelmaa tulee täydentää seuraavilla lisätiedoilla:

- a. Kuinka turvallisuuskulttuuriin kohdistuvat kehittämistoimet kohdistuvat työmaalla jo työskenteleviin henkilöihin?
 - b. Työmaan turvallisuuskulttuuriin kohdistuville kehittämistoimenpiteille esitetty aikataulu vaikuttaa myöhäiseltä. Kehittämistoimet tulisi suorittaa aikaisemmin. Mikä on niiden tarkka aikataulu ja vaiheistus?
 - c. Mihin toimenpiteisiin TVO ryhtyy, jotta tulokoulutuksen sisältö on kaikkien työmaalle tulevien ymmärtämällä kielellä?
3. TVO ei ole esittänyt kehitys- tai seurantamenetelmiä, joiden avulla se jatkossa aikaisempaa paremmin varmistaa, että kaikki työmaalle töihin tulevat saavat riittävän perehdytyksen työhönsä ennen itsenäiseen työhön ryhtymistä (G29/142, vaatimus 3). TVO:n tulee esittää selvitys siitä, kuinka se järjestää toimintansa työmaalla siten, että se jokaisen alihankkijan kohdalla erikseen varmistuu, että alihankkijan työntekijät ja toimihenkilöt ovat asianmukaisesti perehdytetyt työhönsä.
4. TVO ei ole esittänyt kehitys- tai seurantamenetelmiä, joiden avulla se jatkossa aikaisempaa paremmin varmistaa, että asennusliitoksia tekevillä hitsaajilla on ohjeet mukana työkohteessa ja että niitä osataan käyttää (G29/142, vaatimus 4). TVO:n tulee esittää selvitys siitä, kuinka se järjestää toimintansa työmaalla siten, että asennusliitoksia tekevien hitsaajien ohjeiden käyttöä rutiininomaisesti valvotaan.
5. TVO ei ole esittänyt kehitys- tai seurantamenetelmiä, joiden avulla se jatkossa aikaisempaa paremmin varmistaa, että työmaalla olisi kaikissa työvuoroissa riittävästi hitsaustoiminnan asiantuntijoita valvomassa asennushitsauksia ja antamassa hitsaajille teknistä tukea (G29/142, vaatimus 5). TVO:n tulee välittömästi suorittaa tarvittavat toimet varmistuakseen, että jokaisella hitsaustöitä tekevällä alihankkijalla on riittävästi hitsaustoiminnan asiantuntijoita kaikissa vuoroissa valvomassa ja antamassa teknistä tukea. Lisäksi TVO:n esittää selvitys siitä, kuinka se rutiininomaisesti jatkossa varmistaa, että hitsaustoiminnan asiantuntijoita on jokaisella alihankkijalla työn edellyttämässä laajuudessa.

6. TVO kertoo toimenpidesuunnitelmassa edellyttäneensä laitostoimittajaa toimitamaan raudoitusterästen asennushitsauksia koskevan ohjeistuksen. Ohjeet tulee toimittaa myös STUKille tiedoksi.
7. TVO ei ole esittänyt kehitys- tai seurantamenetelmiä, joiden avulla se jatkossa aikaisempaa paremmin huolehtii osaavasta lähiesimiestoiminnan työmaalla kaikilla tekniikanaloilla (G29/142, vaatimus 7). TVO:n tulee täydentää suunnitelmaansa tämän vaatimuksen mukaisilla toimenpiteillä.
8. TVO:n toimenpidesuunnitelmassaan esittämä turvallisuushavaintokortti soveltuu hyvin työmaan turvallisuus- ja laatuhavaintojen raportointiin (G29/142, vaatimus 8). Suunnitelmaa tulee täydentää seuraavilla lisätiedoilla:
 - a. Ovatko turvallisuushavaintokortit ja niiden palautuspisteet kaikkien työmaalla toimivien helposti saavutettavissa?
 - b. TVO:lla tulee olla henkilöitä, jotka vastaanottavat turvallisuus- ja laatuhavainnot ja antavat niistä palautetta. Kuinka tämä aiotaan järjestää?
 - c. Voivatko työmaalla toimijat kertoa turvallisuus- ja laatuhavainnoistaan myös sähköpostilla?
9. TVO on esittänyt toimenpiteen, jonka avulla se pyrkii huolehtimaan, että työmaan kieliongelmat eivät estä turvallisuus- ja laatuavoitteiden saavuttamista (G29/142, vaatimus 9). Tämä toimenpide ei kohdistu työntekijöiden ja esimiesten välisen kommunikoinnin varmistamiseen. TVO:n tulee selvittää, mitä vaatimuksia se on asettanut työmaalla toimivan työnjohdon kielitaidolle ja kuinka se valvoo näiden vaatimusten toteutumista.

Johtaja


Lasse Reiman

Ylitarkastaja


Nina Koivula

TIEDOKSI LR, PT, MIJ, KV, MaO, TiE, KLe, SSu, PVa, JMy, LK, JMo, TV, NiK, HA, KiA, NL, AJu, JN, PSu, HSk, PeP, AnS

NiK