

# PÖYTÄKIRJA

Työehtosopimus STUK/ Pardia ja JHL (TES: 331002) Tarkentava virkaehtosopimus STUK/ Pardia ja JHL (VES: 331052) Työehtosopimus STUK/ JUKO ry TES: 33 10 01 Tarkentava virkaehtosopimus STUK/ JUKO ry, VES: 33 10 51
---

Pöytäkirja Säteilyturvakeskuksen (jatkossa STUK), JHL ry:n, Pardia ry:n ja JUKO ry:n välisestä neuvottelusta, joka käytiin 8.4.2008

## 1 §

STUK ja JUKO ry sekä toisaalta STUK, JHL ry ja Pardia ry ovat päässeet 28.2.2008 neuvottelutulokseen Valtion työmarkkinalaitoksen sekä pääsopijajärjestöjen 31.10.2007 allekirjoittamaan valtion virka- ja työehtosopimukseen sisällytetyn, 1.3.2008 paikallisesti toteutettavan erän käytöstä työehto- ja tarkentavien virkaehtosopimusten mukaisesti (STUK/JUKO ry sekä STUK, JHL ry, Pardia ry).

Osapuolet ovat sopineet edellä sanotun sopimusratkaisun lisäksi keskustason sopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan 8 §:n 4 ja 6 momenttiin ja 9 §:ään liittyen seuraavaa:

## 2 §

Osapuolet toteavat, että keskustason allekirjoittamispöytäkirjan 8 §:n 4 momentissa tarkoitettu asia on sovittu aiemmin tehdyissä työehto- ja tarkentavissa virkaehtosopimuksissa sekä allekirjoituspöytäkirjassa (24.8.2006) mallisopimuksen (VM 9/2003) mukaisesti. Kyseessä olevat asiat koskevat vpj - sopimuksen soveltamisalaa, arviointiryhmää ja sen tehtäviä, tehtävän vaativuuden alenemiseen johtavia tehtävämuutostilanteita, suoritusarviointia tapauksissa, joissa palvelus on kestänyt osan arviointijaksosta, henkilökohtaisen palkanosan alentamista suoritustason alentuessa, tietojen saantia ja tilastoyhteistyötä sekä erimielisyyksien ratkaisemista.

## 3 §

Keskustason allekirjoittamispöytäkirjan 8 §:n 6 momentin määräyksiin liittyen henkilökohtaisen palkanosan vähimmäismäärä on STUKin palkkausjärjestelmän mukaisesti arvioiduissa ja vahvistetuissa suoritustasoissa liitteen 1 mukainen.

Tämä henkilökohtaisen palkanosan vähimmäismäärää koskeva määräys vastaa STUKissa voimassa olevaa käytäntöä, eikä muutos aiheuta ylimääräisiä kustannuslisäyksiä.

## 4 §

Keskustason allekirjoittamispöytäkirjan 9 §:n osalta osapuolet toteavat, että vpj - sopimusmääräysten tietojen saantia koskevat kohdat vastaavat mallisopimuksen 9 §:n edellyttämää tasoa.

## 5 § Työrauhavelvoite

### Työehtosopimusjärjestelmä:

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muihin niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

### Virkaehtosopimusjärjestelmä:

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 6 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2008 edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen hyväksynyt. Sopimus on voimassa 31.1.2010 saakka. Sen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Allekirjoittaneet:  
Hannu Koponen  
Sisko Laulajainen

Jouko Marttila  
Seppo Klemola  
Marita Sarkula  
Marjaana Ahonen

VM hyväksynyt sopimuksen kirjeellään 28/311/2008, 17.4.2008

## LIITE 1

**Henkilökohtaisen palkanosan vähimmäismäärä suoritustasoilla 1-5  
(prosenttia tehtäväkohtaisesta palkanosasta)**

Suoritusasteet:	5 - 8	9 - 12	13 - 17	18 - 21	22 - 25
Suoritustaso:	St 1	St 2	St 3	St 4	St 5
Vaativuusryhmä 1	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 2	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 3	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 4	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 5	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 6	0 %	10 %	20 %	30 %	40 %
Vaativuusryhmä 7	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %
Vaativuusryhmä 8	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %
Vaativuusryhmä 9	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %
Vaativuusryhmä 10	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %
Vaativuusryhmä 11	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %
Vaativuusryhmä 12	0 %	11 %	22 %	33 %	44 %