

**Radonvalvontahankkeet Loviisan ja Taipalsaaren työpaikoilla mittauskaudella 2017 - 2018**

Ohjeen ST 12.1 mukaan työpaikkojen radonpitoisuus tulee selvittää niillä alueilla, joissa pientaloissa mitatuista radonpitoisuuden vuosikeskiarvoista vähintään 10 prosenttia ylittää työpaikoille asetetun (tämän hetkisen) viitearvon  $400 \text{ Bq/m}^3$ . STUK määrittelee nämä alueet tällä hetkellä kunnittain. Suurimmat ylitysosuudet ovat Taipalsaaren (38 %) ja Loviisan (35 %) kuntien alueella, jonka vuoksi nämä kunnat valittiin työpaikkojen tehovalvonnan kohteiksi.

Listaus toimipaikoista kunnittain on saatu Tilastokeskuksesta marraskuussa 2017. Selvityspyynnöt lähetettiin molempien kuntien kaikkiin toimipaikkoihin, pois lukien aatteelliset yhdistykset sekä sellaiset toimipaikat, joiden toimiala oli kalastus, kasvinviljely, kotieläintalous, metsätalous, puunkorjuu tai taksiliikenne. Selvityspyynnöitä ei myöskään lähetetty sellaisiin toimipaikkoihin, joissa henkilöstön määrä oli tuntematon tai jos toimija oli "Luonnollinen henkilö". Selvityspyynnöitä ei lähetetty kouluihin eikä päiväkoteihin, sillä näihin on lähiaikoina tehty erilliset työpaikkojen radonvalvontahankkeet.

Taipalsaaren kunnan työpaikoille selvityspyynnöt lähetettiin marraskuussa 2017 ja Loviisan työpaikoille tammikuussa 2018. Taipalsaaren osalta mittauksen tulokset pyydettiin toimittamaan STUKiin viimeistään 30.4.2018. Mahdollinen aikaisempi radonmittaustulos tai selvitys mittaamatta jättämisestä piti toimittaa STUKiin viimeistään 28.1.2018. Loviisan työpaikoille vastaavat päivämäärät olivat 30.5.2018 ja 28.2.2018. Taulukoissa 1 (Loviisa) ja 2 (Taipalsaari) esitetään tulokset radonvalvontahankkeista.

**Taulukko 1.** Tulokset radonaltistuksen selvittämisestä Loviisan kunnassa. Tilanne syyskuussa 2018.

	Työpaikkojen määrä
Lähetettyjä selvityspyynnöitä	733
Ei saatu vastausta tai mittauksista selvityspyynnön jälkeen	385 (53 %)
Posti palautti selvityspyynnön STUKiin	9 (1 %)
Toiminta lopetettu tai lopettamassa	18 (2 %)
Ei toimitiloja tai palkattuja työntekijöitä	178 (24 %)
Sijainti 2. tai ylemmässä kerroksessa	18 (2 %)
Ilmoitti mittaavansa mittauskaudella 2018-2019	8 (1 %)
Radonpitoisuus mitattu	117 (16 %)
Radonpitoisuus mitattu, tulos* yli $400 \text{ Bq/m}^3$	28 (4 %)
Radonpitoisuus mitattu, tulos* yli $300 \text{ Bq/m}^3$	42 (6 %)

\*Yksikin työpaikan purkkimittauksen tulos

**Taulukko 2.** Tulokset radonaltistuksen selvittämisestä Taipalsaaren kunnassa. Tilanne syyskuussa 2018.

	Työpaikkojen määrä
Lähetettyjä selvityspyyntöjä	143
Ei saatu vastausta tai mittaustulosta selvityspyynnön jälkeen	70 (49 %)
Posti palautti selvityspyynnön STUKiin	2 (1 %)
Toiminta lopetettu tai lopettamassa	3 (2 %)
Ei toimitiloja tai palkattuja työntekijöitä	46 (32 %)
Sijainti 2. tai ylemmässä kerroksessa	4 (3 %)
Radonpitoisuus mitattu	18 (13 %)
Radonpitoisuus mitattu, tulos* yli 400 Bq/m <sup>3</sup>	3 (2 %)
Radonpitoisuus mitattu, tulos* yli 300 Bq/m <sup>3</sup>	4 (3 %)

\*Yksikin purkkimittauksen tulos

Selvityspyynnön jälkeen radonpitoisuus mitattiin tai aikaisemmin tehdyn mittauksen tulos lähetettiin STUKiin melko pienessä osassa työpaikkoja. Tämänhetkinen työpaikkojen radonpitoisuuden toimenpidearvo 400 Bq/m<sup>3</sup> ylittyi Loviisassa 4 % ja Taipalsaarella 2 % kaikista työpaikoista, joihin selvityspyyntö lähetettiin. Mitatuista työpaikoista toimenpidearvo ylittyi 24 % Loviisassa ja 17 % Taipalsaarella. Ylitysosuudet ovat siis pienempiä kuin pientaloissa mitattujen radonpitoisuuksien ylitysosuudet (Loviisa 35 %, Taipalsaari 38 %).

Isossa osassa työpaikoista radonmittauksia ei tarvinnut tehdä, koska varsinaisia työtiloja tai palkattua henkilökuntaa ei ollut. Noin puolesta työpaikoista ei tullut mitään vastausta selvityspyyntöön. STUK lähettää muistutuksen näihin työpaikkoihin syksyn 2018 aikana. Muistutus lähetetään vain niihin työpaikkoihin, joissa varmuudella tiedetään olevan työntekijöitä Tilastokeskuksen henkilöstömäärän perusteella.

Tulevissa hankkeissa selvityspyynnot lähetetään vain työpaikkoihin, joissa henkilöstön määräluokitus on 5 tai enemmän. Tällöin mm. vältetään selvityspyyntöjen lähettäminen turhaan sellaisille toimijoille, joilla ei ole palkattuja työntekijöitä.